

ผลการประเมิน	
..... (คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- เทศบาล.....
- องค์การบริหารส่วนตำบล.....แพรกกหนามแดง.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....๑๖๒.....หมู่ที่.....๖.....ถนน.....ตำบล.....แพรกกหนามแดง อำเภอ.....อัมพวา.....
จังหวัด.....สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์.....๗๕๑๑๐.....โทรศัพท์.....๐๓๔๗๗๒๐๖๙.....
โทรสาร.....๐๓๔๗๗๒๐๗๐.....
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.phragnamdang.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๓,๘๘๒.....คน.....๑,๒๐๐.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๓๖.๒๓.....ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๖.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๑๗,๑๖๓,๘๑๓.๙๑.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๑๒,๒๗๓,๙๙๘.๖๖.....บาท (เป็นรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๓,๕๖๙,๐๐๑.๐๐ บาท, รายได้จากเงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์/เฉพาะกิจ จำนวน ๘,๗๐๔,๙๙๗.๖๖ บาท)

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๒๕,๗๖๘,๕๔๒.๗๕.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๘.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๒.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ไดรรวมทั้งสิ้นจำนวน.....๑๘๗.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธนพร พรหมมี.....นักทรัพยากรบุคคล รก.หัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

.....นายจักรกฤษ ยุทธภักดิ์.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สถานที่ติดต่อ.....๑๖๒ หมู่ ๖ ตำบลแพรกกหนามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

.....๗๕๑๑๐.....

โทรศัพท์.....๐๓๔๗๗๒๐๖๙.....โทรสาร.....๐๓๔๗๗๒๐๗๐.....

โทรศัพท์มือถือ.....-.....E-mail.....phragnamdang.co.th.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่
มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)**

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล / การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>(/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย</p> <p>(/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ</p> <p>(/) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(/) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>(/) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน</p> <p>(/) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>(/) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>(/) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกันอยู่เสมอ</p> <p>(/) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อ หน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p>	๕					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(/) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม						
(/) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของบุคลากร ทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ	๕					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		๔				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(/) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						
(/) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน						
(/) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						
(/) ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						
(/) ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						
() ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๖.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้รณรงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการต้านการทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและรณรงค์ ให้ประชาชนตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (/) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๕		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน	๕		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....		

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ดำเนินการโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำหลักสูตรลูกเสือสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น				๐

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
() ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....๐.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ดำเนินการโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (/) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต			๓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ดำเนินการโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๕			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕(๔ ข้อ)	๔(๓ ข้อ)	๓(๒ ข้อ)	๒(๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>(/) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(/) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(/) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>	๕				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>(/) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>(/) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>(/) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p>	๕					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
(/) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม						
(/) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถาน บันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
(/) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
(/) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว						
(/) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทาง มิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น						
(/) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์ อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้	๕					
(/) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ						
(/) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง						
(/) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่าง ไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ						
(/) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง						
(/) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการ วิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(/) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้ สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๖.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(/) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(/) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</p> <p>(/) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(/) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(/) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</p> <p>(/) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p>(/) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p>(/) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p>(/) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>() ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p>() ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	๕					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>(/) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>(/) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	๕			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>(/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>(/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</p>	๕			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐(๓ ข้อ)	๘(๒ ข้อ)	๖(๑ ข้อ)	๐(-)
<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(/) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(/) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>	๑๐			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๑๐.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(/) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>	๕		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การลงโทษผู้กระทำผิดกรณีการทุจริต.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>(/) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>(/) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ</p>	๕			
	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(/) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(/) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>(/) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>(/) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p> <p>รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ</p>	๕					
	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(/) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p>(/) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</p> <p>() ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</p>		๔			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) จัดประชาคม</p> <p>(/) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(/) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>	๕			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(/) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(/) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(/) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p>	๕				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การรายงานผลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>(/) ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>(/) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>(/) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>(/) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>(/) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p> <p>(/) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(/) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(/) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>(/) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>(/) ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>(/) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	๕					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(/) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>(/) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>(/) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>	๕				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
<p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการทำงาน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p>	๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
(/) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ				
(/) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕(๒ข้อ)	๓(๑ข้อ)	๐(-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน / การติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน / การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในไม่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (/) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือ ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน / การติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน / การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (/) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
(/) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕(๒ข้อ)	๓(๑ข้อ)	๐(-)
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>(/) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>		๓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕(๒ข้อ)	๓(๑ข้อ)	๐(-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>(/) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>	๕		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕(๓ ข้อ)	๔(๒ ข้อ)	๓(๑ ข้อ)	๐(-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ (/) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ (/) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวก	๕			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้า ร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตาม กฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕(๒ข้อ)	๓(๑ข้อ)	๐(-)
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....การเพิ่มพลังการต่อต้านการทุจริต.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(/) ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>	๕		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้การเพิ่มพลังการต่อต้านการทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายทวีป อมศิริ)

ตำแหน่ง.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรวพราวแดง

วันที่.....๘...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๐